

令和6年度 商工会等職員募集のお知らせ（新規学卒者）

商工会は、中小・小規模事業者の維持発展や地域活性化への貢献を使命に活動しています。事業者の役に立ちたいという情熱をもち、多様化・高度化する課題にも果敢に挑戦する人材を募集します。

1 採用時期及び予定者数

令和6年4月1日 若干名

2 職務内容

県内中小・小規模事業者に対する、経営力強化のためのコンサルティングや、まちづくり、地域の賑わい創出につながる活動を行います。

<求める人材像>

(1) 経営コンサルタントを目指す人材

創業や事業再構築、デジタル化など新たなチャレンジに取り組む中小・小規模事業者に対して、計画策定から実行段階まで一貫して支援するコンサルティング業務に意欲のある方。

(2) 地域活性化コーディネーターを目指す人材

事業者や団体による地域の課題解決や活性化に向けた取組に対して、提案やマッチングなどのコーディネート業務に意欲のある方。

3 勤務先

秋田県内の商工会及び秋田県商工会連合会

4 勤務条件

(1) 給 与 令和6年度に採用される職員の初任給見込額

大学卒業	190,000円
短大等卒業	170,000円
高等学校卒	156,000円

(2) 諸 手 当 通勤手当、住居手当、扶養手当、期末手当（年2回）など

(3) 休日・休暇 土・日曜日（完全週休2日制）、祝日、年末年始、
年次有給休暇（採用当初から20日間付与、年度繰越制度有り）、
特別休暇（夏季休暇、ボランティア休暇など）

(4) 勤務時間 8：30～17：15（うち休憩時間12：00～13：00）
時差出勤制度有り

(5) そ の 他 勤務地は県内一円、定期的な異動有り（異動に関する意向調査を毎年実施）

5 研修制度等

経験年数やキャリアに応じた研修、業務に関連した資格取得支援を実施しています。

【例】 ・新任研修（基礎、フォローアップ）の実施

・中小企業大学校等、県外研修機関への派遣

・「中小企業診断士」1次試験対策の実施、養成課程受講に係る費用助成

6 受験資格

(1) 新規学卒者 学校教育法における4年制大学、短期大学、専門学校等を令和6年3月31日までに卒業する見込みの者

(2) 第二新卒者 上記の学校を卒業後3年以内で満25歳以下の者

7 採用までの流れ

	内容	日時	場所
エントリーシートによる募集 ※令和5年10月27日（金）締切			
書類選考	結果通知（1次試験案内）	令和5年10月30日（月） 【Eメールにて】	
1次試験	◆SPI試験 ◆論文試験	令和5年11月4日（土） 10:00～15:00	フォーラムアキタ 秋田市中通 6-7-36 018(833)2335
	結果通知（2次試験案内）	令和5年11月14日（火） 【Eメールにて】 ※1次試験合格者には2次試験の日時を連絡します	
2次試験	◆個別面接試験	令和5年11月17日（金） ※個別に指定した時間	秋田県社会福祉会館 秋田市旭北栄町 1-5 018(864)2700
	結果通知（採用合否）	令和5年11月28日（火）発送 【普通郵便にて】 ※同日13:00に 本会HPでも結果を公表します	

8 申込方法

本会ホームページ内のエントリーフォームより申込してください。

【10月27日（金）締切】

<https://forms.gle/NCG1i18tC5TfMddX6>



9 採用条件

- (1) 採用時点で、普通自動車免許を取得していること（AT限定可）
- (2) 採用から1年以内に、簿記検定3級以上に合格すること（取得に向けたサポート有り）

問い合わせ 受験申込先

秋田県商工会連合会（総務人事課内 採用試験担当）
〒010-0923 秋田市旭北錦町1-47 秋田県商工会館4階
TEL：018(863)8494 / FAX：018(863)8490
Email：jinji@skr-akita.or.jp
URL：https://www.skr-akita.or.jp



※個人情報の取り扱いについて

本会は受験申込みに関する個人情報を採用選考の目的に限り取得・利用するほか、個人情報保護法に基づいた取り扱いをいたします。

【WEB採用説明会の開催について】

「商工会は、どんな仕事をするところ？」

「採用試験の内容は？」

そんな疑問、質問にお答えします。

個別説明会なので安心してご参加ください。



日 時：令和5年10月12日（木）、13日（金）、24日（火）

10：00～15：00 ※1人20分程度

内 容：商工会組織や業務、採用申込手続・試験に関する説明及び質疑

方 法：Zoomにて

申 込：予約制ですので、希望者は次の申込フォームよりお申込ください。

<https://forms.gle/n2UBmRMvgvARe4YJ6>

